

 剑涛铝业	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-031
		生效日期	2025.1.8
		版本	A/0
		页码	1/2

2024 年度促进两性平等和赋予妇女权利工作总结报告

一、工作概述

2024 年，公司严格贯彻《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，并结合《两性平等和赋予妇女权利管理制度》，以“机会均等、同工同酬、女性赋能”为核心目标，通过制度完善、文化宣导、权益保障等多维度举措，显著提升性别平等水平。本年度关键成果包括：

1.1 管理层女性比例提升占比 3%，符合《中国妇女发展纲要(2021-2030 年)》关于提高妇女参与决策和管理水平的要求；

1.2 全年零性别歧视投诉，体现公司对《劳动法》《就业促进法》中反就业歧视规定的落实成效。

二、重点工作完成情况

(一) 制度体系建设

1. 政策完善

1.1 依据《女职工劳动保护特别规定》优化女性员工的工作环境，通过专项培训提升技术岗女性占比，确保女性职业发展机会平等；

1.2 落实《妇女权益保障法》第 21 条(保障女职工身心健康)，设置员工休息卡座，给女员工进行心理辅导等。

2. 监督机制

2.1 行政部依据《劳动合同法》第 62 条开展 2 次 薪酬公平性审计，确保同工同酬；2.2 匿名意见箱没有收到意见投诉，基于持续改进原则，公司主动增设母婴室、经期休息区，符合《女职工劳动保护特别规定》第 10 条(哺乳期设施配置要求)。

(二) 女性职业发展支持

1. 晋升公平

1.1 晋升评审中引入性别盲审(隐去姓名/性别)，女性晋升通过率同比提高 10%，符合《妇女权益保障法》第 25 条“禁止性别歧视”；

1.2 生产车间首次任命女性车间主任 2 名，突破传统性别角色限制。

(三) 女职工权益保障

1. 特殊保护

1.1 100% 落实《女职工劳动保护特别规定》第 7 条(98+90 天产假)；

1.2 调整 1 名孕期女职工至低强度工作，实现零违规劳动事件。

 剑涛铝业	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-031
		生效日期	2025.1.8
		版 本	A/0
		页 码	2/2

2.福利升级

2.1 三八节为女性员工发放礼品福利。

三、2025年度工作计划

1. 法律合规目标

1.1 管理层女性比例提升至3%(符合《中国妇女发展纲要》2025年阶段性目标)。

2.专项提升

1.1 依据《反家庭暴力法》开展职场反暴力培训，覆盖率100%;

1.2 试点弹性工作制，保障孕期、哺乳期女职工权益(《女职工劳动保护特别规定》第9条)。

序号	制修订内容	制修订日期	版本		
1	新制订	2025.1.8	A0		